

BÌNH ĐẲNG CƠ HỘI LÀ LUẬT PHÁP

Đơn vị nhận hỗ trợ tài chính Liên bang sẽ bị coi là vi phạm pháp luật nếu phân biệt đối xử dựa trên các cơ sở sau: phân biệt đối xử với bất kỳ cá nhân nào tại Hoa Kỳ dựa trên chủng tộc, màu da, tôn giáo, giới tính (bao gồm phân biệt về mang thai, sinh con và các tình trạng y tế liên quan, định kiến giới, tình trạng chuyển giới và bản dạng giới), nguồn gốc dân tộc (bao gồm cả phân biệt về trình độ tiếng Anh), tuổi tác, tình trạng khuyết tật, phân biệt về đảng phái chính trị hoặc đức tin, hoặc phân biệt đối xử với người thụ hưởng, người nộp đơn hoặc người tham gia trong các chương trình được hỗ trợ tài chính theo Tiêu đề I của Đạo Luật Cơ Hội và Đổi Mới cho Nhân Lực (Workforce Innovation and Opportunity Act, WIOA), dựa trên tư cách công dân của cá nhân hoặc việc tham gia vào bất kỳ chương trình hoặc hoạt động nào được hỗ trợ tài chính theo Tiêu đề I của WIOA.

Đơn vị nhận hỗ trợ tài chính không được phép phân biệt đối xử trong những vấn đề sau: quyết định xem cá nhân nào sẽ được tiếp nhận hoặc có thể tiếp cận thông tin về các chương trình hoặc hoạt động được hỗ trợ tài chính theo Tiêu đề I của WIOA; tạo cơ hội hoặc ưu tiên bất kỳ cá nhân nào trong các chương trình hoặc hoạt động đó; hoặc đưa ra quyết định về việc làm trong việc quản lý, hoặc có liên quan đến chương trình hoặc hoạt động đó.

Đơn vị nhận hỗ trợ tài chính liên bang phải thực hiện các bước hợp lý để đảm bảo rằng việc giao tiếp với người khuyết tật cũng hiệu quả như giao tiếp với những người khác. Điều này có nghĩa là, đơn vị nhận hỗ trợ phải cung cấp các dịch vụ và phương tiện hỗ trợ thích hợp, theo yêu cầu và miễn phí, cho những người khuyết tật đủ tiêu chuẩn.

CÁCH XỬ LÝ NẾU QUÝ VỊ TIN RẰNG MÌNH ĐÃ BỊ PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ

Nếu quý vị nghĩ rằng mình đã bị phân biệt đối xử bởi một chương trình hoặc hoạt động được hỗ trợ tài chính theo Tiêu đề 1 của WIOA, quý vị có thể nộp đơn khiếu nại tới một trong những người dưới đây trong vòng 180 ngày tính từ ngày xảy ra hành vi vi phạm:

Ở cấp địa phương	Ở cấp Bang	Ở cấp Liên bang
<p>Tên của Viên chức phụ trách Bình đẳng Cơ hội: Chức vụ: Tên của Ban Phát triển Lực lượng Lao động: Địa chỉ: Số điện thoại: Số Fax: Dịch vụ thư thoại/tiếp âm WI: Email:</p>	<p>Susana Vázquez García Viên chức phụ trách Bình đẳng Cơ hội Sở Phát triển Lực lượng Lao động Wisconsin Phòng Tuyển dụng và Đào tạo 201 E Washington Ave, Phòng E 100 Địa chỉ hộp thư bưu điện 7972 Madison, WI 53707-7972 (608) 405-4067 Gửi văn bản qua dịch vụ tiếp âm WI: 711 Email: DETEOContact@dwd.wisconsin.gov</p>	<p>Giám đốc, Trung tâm Dân Quyền (Civil Rights Center, CRC) Bộ Lao động Hoa Kỳ 200 Constitution Avenue NW, Phòng N-4123, Washington DC 20210 hoặc gửi khiếu nại dạng điện tử theo chỉ dẫn trên trang web của CRC tại www.dol.gov/crc</p>

Nếu quý vị nộp đơn khiếu nại cho đơn vị nhận trợ cấp, trước khi nộp đơn khiếu nại lên CRC (theo địa chỉ nêu trên), quý vị phải chờ đơn vị đó đưa ra văn bản Thông báo về Hành động Cuối cùng (Notice of Final Action), hoặc sau 90 ngày (áp dụng theo mốc thời gian xảy ra trước).

Nếu đơn vị nhận hỗ trợ không đưa ra văn bản Thông báo về Hành động Cuối cùng trong vòng 90 ngày kể từ ngày quý vị nộp khiếu nại, quý vị không bắt buộc phải chờ tới khi nhận được thông báo đó thì mới khiếu nại lên CRC. Tuy nhiên, quý vị cần phải khiếu nại lên CRC trong vòng 30 ngày kể từ khi kết thúc thời hạn 90 ngày (tương ứng với 120 ngày kể từ sau ngày quý vị khiếu nại với đơn vị nhận hỗ trợ). Nếu đơn vị nhận hỗ trợ có đưa ra văn bản Thông báo về Hành động Cuối cùng đối với khiếu nại của quý vị nhưng quý vị không hài lòng với quyết định hoặc cách giải quyết đó, thì quý vị có thể khiếu nại lên CRC. Trong trường hợp đó, quý vị cần phải khiếu nại lên CRC trong vòng 30 ngày kể từ ngày nhận được Thông báo về Hành động Cuối cùng.