

PRAWO DAJE RÓWNE SZANSE

Dyskryminacja osób otrzymujących federalną pomoc finansową z następujących powodów jest niezgodna z prawem: wobec jakiegokolwiek osoby w Stanach Zjednoczonych, ze względu na rasę, kolor skóry, religię, płeć (w tym ciążę, poród i związane z tym warunki medyczne, stereotypy płciowe, status osoby transpłciowej i tożsamość płciową), pochodzenie narodowe (w tym ograniczoną znajomość języka angielskiego), wiek, niepełnosprawność, przynależność polityczną lub przekonania, lub przeciwko beneficjentom, wnioskodawcom lub uczestnikom programów wspieranych finansowo na mocy tytułu I ustawy Ustawa o innowacjach i możliwościach zatrudnienia (Workforce Innovation and Opportunity Act, WIOA), na podstawie statusu obywatelstwa danej osoby lub uczestnictwa w jakimkolwiek programie lub działaniu wspieranym finansowo na mocy tytułu I WIOA.

Odbiorca nie może dyskryminować w żadnym z następujących obszarów: decydowanie o tym, kto zostanie przyjęty lub będzie miał dostęp do jakiegokolwiek programu lub działania wspieranego finansowo z tytułu I WIOA, zapewnianie możliwości w ramach takiego programu lub działania lub traktowanie jakiegokolwiek osoby w odniesieniu do takiego programu lub działania, podejmowanie decyzji dotyczących zatrudnienia w ramach administrowania takim programem lub działaniem lub w związku z nimi.

Odbiorcy federalnej pomocy finansowej muszą podjąć odpowiednie kroki w celu zapewnienia, że komunikacja z osobami niepełnosprawnymi jest równie skuteczna, jak komunikacja z innymi osobami. Oznacza to, że na wniosek i bez ponoszenia kosztów przez daną osobę, beneficjenci są zobowiązani zapewnić odpowiednie pomoce i usługi pomocnicze wykwalifikowanym osobom niepełnosprawnym.

CO NALEŻY ZROBIĆ, JEŚLI UWAŻASZ, ŻE W TWOIM PRZYPADKU DOSZŁO DO DYSKRYMINACJI

Jeśli uważasz, że w Twoim przypadku doszło do dyskryminacji w ramach programu lub działania wspieranego finansowo z tytułu I WIOA, możesz w ciągu 180 dni od daty domniemanego naruszenia złożyć skargę do jednej z poniższych instytucji:

Poziom lokalny	Poziom staonwy	Poziom federalny
Nazwisko urzędnika ds. równych szans: Tytuł: Nazwa WDB: Adres WDB: Nr telefonu: Fax: Usługi przekąnikowe TTY/TDD-WI: E-mail:	Susana Vázquez García Equal Opportunity Officer Wisconsin Department of Workforce Development Division of Employment and Training 201 E Washington Ave, Room E 100 PO Box 7972 Madison, WI 53707-7972 (608) 405-4067 Dostęp do TTY za pośrednictwem WI Relay: 711 E-mail: DETEOContact@dwd.wisconsin.gov	Director, Civil Rights Center (CRC) U.S. Department of Labor 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210 lub elektronicznie zgodnie z instrukcjami na stronie internetowej CRC pod adresem www.dol.gov/crc

Jeśli złożysz skargę u odbiorcy, musisz poczekać z jej złożeniem w Centrum Praw Obywatelskich (patrz adres powyżej) do momentu, aż odbiorca wyda pisemne Powiadomienie o ostatecznych działaniach lub do upływu 90 dni (w zależności od tego, co nastąpi wcześniej).

Jeżeli odbiorca nie przekaże Ci pisemnego Powiadomienia o działaniach ostatecznych w ciągu 90 dni od dnia, w którym złożyłeś skargę, możesz złożyć skargę do CRC przed otrzymaniem tego Powiadomienia. Musisz jednak złożyć skargę do CRC w ciągu 30 dni od upływu 90-dniowego terminu (innymi słowy, w ciągu 120 dni od dnia, w którym złożyłeś skargę u odbiorcy). Jeśli odbiorca przekaże Ci pisemne Powiadomienie o ostatecznym działaniu w sprawie Twojej skargi, ale nie jesteś zadowolony z decyzji lub rozwiązania, możesz złożyć skargę do CRC. Skargę CRC należy złożyć w ciągu 30 dni od daty otrzymania zawiadomienia o ostatecznych działaniach.