

MIGRANT LABOR WORKER AGREEMENT/ACUERDO DE TRABAJADOR AGRÍCOLA MIGRANTE

The information requested on this form is required under Wis. Stat. § 103.915 and Wis. Admin. Code Ch. DWD 301 to employ a migrant worker into the state of Wisconsin. Per Wis. Stat. § 103.915(2), an Employer/Migrant Labor Contractor (MLC) may elect not to use this form; however, if this form is not used, the Employer/MLC must use a form approved by the Department of Workforce Development ("DWD" or "the Department.")/La información solicitada en este formulario es obligatoria según el art. 103.915 del Estatuto de Wisconsin (Estat. Wis.) y el Capítulo 301 de DWD del Código Administrativo de Wisconsin para emplear un trabajador migrante en el Estado de Wisconsin. Según el art. 103.915(2) del Estat. Wis., un empleador/contratista de trabajadores migrantes (Migrant Labor Contractor, MLC) puede elegir no usar este formulario; sin embargo, si no se usa este formulario, el Empleador/MLC debe usar un formulario aprobado por el Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral (Department of Workforce Development, "DWD" o "el Departamento").

Personal information you provide may be used for secondary purposes per Wis. Stat. § 15.04(1)(m). Providing your social security number (SSN) is required so the Department can verify that the Employer/MLC is making the required payroll deductions and tax statements./La información personal que proporcione podrá ser usada para fines secundarios según el art. 15.04(1)(m) del Estat. Wis. Entregar su número del seguro social (SSN) es obligatorio para que el Departamento pueda verificar que el Empleador/MLC está haciendo los descuentos de nómina y declaraciones de impuesto obligatorios.

Note: Pursuant to Wis. Admin. Code § DWD 301.05(8)(b), Migrant Labor Worker Agreement/Contracts shall be maintained for 3 years and made available to the worker or DWD for inspection upon request. A copy of the written recruiting disclosure statement required under Wis. Stat. § 103.915(1)(a) should also be maintained with this form and available for inspection./Atención: de conformidad con el artículo 301.05(8)(b) del Código Administrativo de Wisconsin y DWD, los Acuerdos/Contratos de trabajadores agrícolas migrantes deben conservarse durante 3 años y se pondrán a disposición del trabajador o del DWD para su inspección cuando se solicite. Una copia de la declaración de revelación de reclutamiento requerida por el art. 103.915(1)(a) del Estat. Wis. también debe conservarse junto a este formulario y debe estar disponible para inspección.

Per Wis. Stat. § 103.915(8), the recruiting disclosure statement, this work agreement and any incorporated attachments shall be written in English and, if the customary language of the migrant worker is not English, in the language of the worker. Both the English and translated version should be maintained and available for inspection./Según el art. 103.915(8) del Estat. Wis., la declaración de divulgación de reclutamiento, este acuerdo de trabajo y cualquier anexo incorporado al mismo deberán estar en inglés y, si el idioma habitual del trabajador migrante no es el inglés, en el idioma del trabajador. Tanto la versión en inglés como la versión traducida deben conservarse y estar disponibles para inspección.

1. Worker Information/Información del trabajador

| | |
|---|---|
| Worker Name/Nombre del trabajador | Worker Permanent Address/Dirección permanente del trabajador |
| Worker Telephone Number/Número de teléfono del trabajador | Worker Social Security Number/Número del seguro social del trabajador |

2. Employer/MLC Information/Información del empleador/MLC

| | |
|--|---|
| Employer or MLC Name (also known as "recruiter")/Nombre del empleador o MLC (también conocido como "reclutador") | Employer/MLC Permanent Address/Dirección permanente del empleador/MLC |
| Place of Employment (List work site address)/Lugar de empleo (Indique la dirección del lugar de trabajo) (If more than one address, attach a complete list)/(Si hay más de una dirección, adjunte una lista completa) | Employer/MLC Telephone Number/Número de teléfono del empleador/MLC |

3. Kind of Work Available (Job Description and Crops)/Tipo de trabajo disponible (descripción del trabajo y cultivos)

| | | | |
|--|----------------------|---------------------|-----------------------------------|
| Check all that apply./Marque todos los que apliquen. | | | |
| Planting/Plantar | Cultivating/Cultivar | Harvesting/Cosechar | Handling crops/Manejo de cultivos |
| Drying/Secar | Packing/Envasar | Packaging/Embalaje | Raising/Criar |
| Processing/Procesar | Freezing/Congelar | Grading/Clasificar | Storing/Almacenar |
| Any agricultural or horticultural commodity in its unmanufactured state./Cualquier producto de agricultura u horticultura en su estado sin procesar. | | | |
| Type of crop(s)/Tipo de cultivo(s) | | | |

4. Applicable Wage Rates (Check if wage details are attached)/
Salarios aplicables (Marque si la información va en un anexo adjunto)

| | |
|---|--|
| Hourly Wage Rate/Salario por hora | |
| Position Recruited/Puesto reclutado: | Recruited Hourly Wage/Salario por hora reclutado: \$ |
| Position Hired/Puesto contratado: | Hired Hourly Wage/Salario por hora contratado: \$ |
| Update this section if the worker's position and/or hourly wage changes/Actualice esta sección si el puesto del trabajador y/o el salario por hora cambian: | |
| Updated Position/Puesto actualizado: | Updated Hourly Wage/Salario por hora actualizado: \$ |
| Update Date/Fecha de actualización: | Worker Initials/Iniciales del trabajador: |
| Employer/MLC Initials/Iniciales del empleador/MLC: | |
| Piece-Rate Wage (If necessary, attach schedule.)/Salario por pieza (si es necesario, adjunte escala.) | |
| per/por | crop/pieza |
| \$ | per hour/por hora |
| Note: Employer must complete both the piece-wage rate and guarantee hourly rate in this section./Atención: El empleador debe completar tanto el salario por pieza como el salario por hora garantizado en esta sección. | |

5. Bonuses (Check if bonus details attached)/
Bonos (Marque si la información de bonos se adjunta)

| | | |
|---|--------|-------|
| Bonus Arrangement, if any/Acuerdo de bonificación, si hay alguno: | Yes/Sí | No/No |
| If Yes, specify under what conditions bonus will be given or include in bonus details attachment./Si contestó que sí, especifique en qué condiciones se darán los bonos o incluya un documento adjunto con la información de bonos. | | |
| Note: Bonuses may not be conditioned upon the worker continuing to work "until the end of the harvest." A bonus may be conditioned on a worker continuing to work up to 7 days beyond the approximate ending date in the work agreement./Atención: Los bonos no pueden condicionarse a que el trabajador continúe trabajando "hasta el final de la cosecha". Un bono puede condicionarse a que un trabajador continúe trabajando hasta 7 días después de la fecha de fin aproximada en el acuerdo de trabajo. | | |

6. Pay Period/Periodos de pago

| | | | | | |
|----------------|---------------------|--------------------|---------|---------|---------|
| Weekly/Semanal | Bi-weekly/Bisemanal | Paid on/Pagado el: | | | |
| | | Sun/Dom | Mon/Lun | Tue/Mar | Wed/Mie |
| | | Thu/Jue | Fri/Vie | Sat/Sab | |

7. Approximate Hours of Employment (Work Hours)/Horas aproximadas de empleo (horario de trabajo)

| | |
|--|---|
| Per day/AI día: | Per week/A la semana: |
| (e.g., 8-12 hours per day and 32-50 hours per week)/(por ej., 8-12 horas al día y 32-50 horas a la semana) | |
| Straight Time/Tiempo regular | Work Days – Check all that apply/Días de trabajo - marque todos los que apliquen: |
| Overtime, after/Horas extras, después de | number of |
| hours/número de horas | Sun/Dom Mon/Lun Tue/Mar Wed/Mie |
| | Thu/Jue Fri/Vie Sat/Sab |

8. Term of Employment/Período de empleo

| | |
|---|--------------------------|
| Approximate Beginning Date/Fecha de inicio aproximada | Ending Date/Fecha de fin |
|---|--------------------------|

Actual Report to Work Date/Fecha de presentación efectiva al trabajo:

Note: The approximate beginning and end dates must comply with the minimum work guarantee as outlined in Section 15 below. If the actual report to work date is different from the approximate beginning date, then that date must be included above and initialed by both parties to this agreement./Atención: Las fechas aproximadas de inicio y fin deben cumplir con la garantía de trabajo mínimo según lo dispuesto en la Sección 15 más abajo. Si la fecha de presentación efectiva al trabajo es diferente a la fecha de inicio aproximada, entonces esta fecha debe ser incluida arriba y ambas partes de este acuerdo deben colocar sus iniciales.

9. Housing/Vivienda

| Housing Provided by Employer/MLC?/¿Vivienda proporcionada por el Empleador/MLC? | Yes/Sí | No/No |
|--|--------|-------|
| <p>Family Housing/<i>Vivienda familiar</i> Number of persons in the family provided Housing/<i>Número de personas en la vivienda proporcionada para la familia:</i></p> <p>Number of children under 18/<i>Número de niños menores de 18 años:</i></p> <p>Maximum number of persons allowed to occupy assigned housing unit/<i>Máximo número de personas permitidas que pueden ocupar la unidad de vivienda asignada:</i></p> <p>Type of Housing/<i>Tipo de vivienda:</i> House/Duplex/<i>Casa/Dúplex</i> Mobile/<i>Móvil</i> Apartment (in an Apt Building)/ <i>Apartamento (en un edificio)</i> Hotel/Motel/<i>Hotel/Motel</i> Other/<i>Otros</i></p> <p>Cooking Facilities/<i>Instalaciones para cocinar:</i> No kitchen/<i>Sin cocina</i> Central Mess/<i>Comedor central</i> Kitchen with stove/oven/refrigerator/sink/ <i>Cocina con cocina/horno/refrigerador/fregadero</i></p> <p>Laundry Facilities/<i>Instalaciones para lavado de ropa:</i> In Family Housing unit/ <i>En una unidad de vivienda familiar</i> Shared facilities outside of housing unit/ <i>Instalaciones compartidas fuera de la unidad de vivienda</i> Washer/<i>Lavadora</i> Dryer/<i>Secadora</i></p> | | |
| <p>Non Family (Single) Housing/<i>Vivienda no familiar (individual)</i></p> <p>Type of Housing/<i>Tipo de vivienda:</i> House/Duplex/<i>Casa/Dúplex</i> Barracks/Dorm/<i>Barracas/Dormitorio común</i> Mobile/<i>Móvil</i> Apartment (in an Apt Building)/ <i>Apartamento (en un edificio)</i> Hotel/Motel/<i>Hotel/Motel</i> Other/<i>Otros</i></p> <p>Cooking Facilities/<i>Instalaciones para cocinar:</i> No kitchen/<i>Sin cocina</i> Central Mess/<i>Comedor central</i> Kitchen with stove/oven/refrigerator/sink/ <i>Cocina con cocina/horno/refrigerador/fregadero</i></p> <p>Shower/Restroom/<i>Ducha/Cuarto de baño:</i> Single Occupant/<i>Ocupante único</i> Multi-Occupant/<i>Múltiples ocupante</i></p> <p>Laundry Facilities (check all that apply)/<i>Instalaciones de lavado (marque todas las que apliquen):</i> In housing unit/<i>En unidad de vivienda</i> Shared facilities outside of housing unit/ <i>Instalaciones compartidas fuera de la unidad de vivienda</i> Washer/<i>Lavadora</i> Dryer/<i>Secadora</i></p> <p>Maximum number of persons allowed to occupy assigned sleeping area/<i>Máximo número de personas permitidas que pueden ocupar el área de dormitorio común asignado:</i></p> | | |
| <p>Cost/Costo The maximum amount employers can deduct from a worker's paycheck for housing is \$58.00 per week. See Wis Stat. s. 104.035/<i>La cantidad máxima que los empleadores pueden deducir del cheque de pago de un trabajador por concepto de vivienda es de \$58.00 por semana. Vea la Sección 104.035 del Estat. Wis.</i></p> <p>Cost for housing (including any amenities)/<i>Costo por vivienda (incluidos los servicios):</i> \$</p> <p>How is cost calculated? (e.g. per person, per day, per contract term, etc.)/¿Cómo se calcula el costo? (por ej., por persona, por día, por periodo de contrato, etc.)</p> <p>If the housing costs will be deducted from pay, explain the rate of payroll deduction/<i>Si los costos de vivienda se descuentan del salario, explique la tasa de descuento de nómina:</i></p> <p>Is a security deposit required?/¿Se exige un depósito de seguridad? Yes/Sí No/No</p> <p>If Yes, how much?/Si es así, ¿cuánto? \$</p> | | |

10. Meals/Comidas

| | |
|--|--|
| <p>Are meals provided by Employer/MLC?/¿Las comidas las proporciona el Empleador/MLC? Yes/Sí No/No</p> | <p>List the meals provided/Indique las comidas proporcionadas:</p> |
| <p>Meals will be provided throughout the period of the contract term, unless otherwise specified. List any circumstances under which the meals listed above will not be provided/Las comidas se proporcionan durante el periodo de la duración del contrato, a menos que se especifique otra cosa. Enumere las circunstancias en que las comidas mencionadas arriba no se entregarían:</p> | |
| <p>Describe how meal cost is calculated (e.g., per meal, per day, per contract term)/Describa cómo se calcula el costo de la comida (por ej., por comida, por día, por duración del contrato):</p> | |
| <p>Cost/Costo \$ per/por</p> | |
| <p>Cost/Costo \$ per/por</p> | |
| <p>Cost/Costo \$ per/por</p> | |
| <p>Cost/Costo \$ per/por</p> | |
| <p>If the meal costs will be deducted from pay, explain the rate of payroll deduction./Si los costos de comida se descuentan del salario, explique la tasa de descuento de nómina.</p> | |

11. Transportation/Transporte

| | |
|--|--|
| <p>Transportation from worker's permanent residence to place of employment or housing./Transporte desde la residencia permanente del trabajador hasta el lugar de empleo o vivienda temporal.</p> | <p>Transportation from worker's temporary residence (migrant labor camp or other location) to worksite./Transporte desde la residencia temporal de trabajador (campamento de trabajo para migrantes u otra ubicación) al lugar de trabajo.</p> |
| <p>Transportation is arranged by employer/El transporte es organizado por el empleador: Yes/Sí No/No If Yes/Si es así:</p> <p style="padding-left: 20px;">Transportation is funded by the employer, then deducted from the worker's paycheck./El transporte es financiado por el empleador y después se descuenta del cheque de pago del trabajador.</p> <p style="padding-left: 20px;">Transportation is paid by the employer in full./El transporte es pagado en su totalidad por el empleador.</p> <p style="padding-left: 20px;">Other/Otro:</p> | <p>Transportation is arranged by the employer/El transporte es organizado por el empleador: Yes/Sí No/No If Yes/Si es así:</p> <p style="padding-left: 20px;">Transportation is funded by the employer, then deducted from the worker's paycheck./El transporte es financiado por el empleador y después se descuenta del cheque de pago del trabajador.</p> <p style="padding-left: 20px;">Transportation is paid by the employer in full./El transporte es pagado en su totalidad por el empleador.</p> <p style="padding-left: 20px;">Other/Otro:</p> |
| <p>Mode of transportation/Modo de transporte:</p> <p style="padding-left: 20px;">Bus/Bus</p> <p style="padding-left: 20px;">Van/Camioneta</p> <p style="padding-left: 20px;">Car/Truck/Coche/Camión</p> <p style="padding-left: 20px;">Airplane/Avión</p> <p style="padding-left: 20px;">Worker's own transportation/Transporte propio del trabajador</p> | <p>Mode of transportation/Modo de transporte:</p> <p style="padding-left: 20px;">Bus/Bus</p> <p style="padding-left: 20px;">Van/Camioneta</p> <p style="padding-left: 20px;">Car/Truck/Coche/Camión</p> <p style="padding-left: 20px;">Airplane/Avión</p> <p style="padding-left: 20px;">Worker's own transportation/Transporte propio del trabajador</p> |
| <p>Cost to worker/Costo para el trabajador: \$</p> <p>Additional information/Información adicional:</p> | <p>Cost to worker/Costo para el trabajador: \$</p> <p>Additional information/Información adicional:</p> |
| <p>Is cost deducted from payroll?/¿Se descuenta el costo de la nómina? Yes/Sí No/No If Yes, explain the rate of payroll deduction/Si es así, explique la tasa de deducción de la nómina:</p> | <p>Is cost deducted from payroll?/¿Se descuenta el costo de la nómina? Yes/Sí No/No If Yes, explain the rate of payroll deduction/Si es así, explique la tasa de deducción de la nómina:</p> |
| <p>Describe how cost is calculated (e.g. per ride, per mile, etc.)/Describa cómo se calcula el costo (por ej., por trayecto, por milla, etc.)</p> | <p>Describe how cost is calculated (e.g. per ride, per mile, etc.)/Describa cómo se calcula el costo (por ej., por trayecto, por milla, etc.)</p> |
| <p>Worker arranges their own transportation and employer reimburses some or all of the cost./El trabajador organiza su propio transporte y el empleador le reembolsa la totalidad o parte del costo. Explain the rate of reimbursement/Explique la tasa de reembolso</p> | <p>Worker arranges their own transportation and employer reimburses some or all of the cost./El trabajador organiza su propio transporte y el empleador le reembolsa la totalidad o parte del costo. Explain the rate of reimbursement/Explique la tasa de reembolso</p> |
| <p>How and when will the worker be reimbursed?/¿Cómo y cuando se reembolsará al trabajador?</p> | <p>How and when will the worker be reimbursed?/¿Cómo y cuando se reembolsará al trabajador?</p> |

12. Other Authorized Deductions (Check if charge/deduction details attached)/
Otros descuentos autorizados (Marque si adjunta la información de cargos/descuentos)

Are there any other charges or deductions from wages beyond those required by law? / ¿Hay otros cargos o descuentos del salario aparte de los requeridos por la ley? Yes/Sí No/No
Housing (details in section 9)/Vivienda (detalles en la sección 9)
Meals (details in section 10)/Comidas (detalles en la sección 10)
Transportation (details in section 11)/Transporte (detalles en la sección 11)
Other, please describe/Otros, por favor descríbalos:

Deductions for defective or faulty workmanship, lost or stolen property or damage to property cannot be pre-authorized. The employee must authorize these types of deductions in writing after the damage has occurred. See Wis. Stat. s. 103.455./Las deducciones por mano de obra defectuosa, propiedad perdida o robada o daños a la propiedad no se pueden autorizar por adelantado. El empleado debe autorizar este tipo de deducciones por escrito después de que el daño haya ocurrido. Vea la Sección 103.455 del Estat. Wis.

13. Worker's Family Information (if applicable)/Información de la familia del trabajador (si corresponde)

Are family members employed by the same Employer/MLC? / ¿Hay otros miembros de la familia empleados por el mismo empleador/MLC? Yes/Sí No/No

If Yes, list names of all working family employed/Si contestó que sí, indique los nombres de todos los trabajadores de la familia empleados:

Are there family members over the age of 6? / ¿Hay miembros de la familia mayores de 6 años? Yes/Sí No/No

Note: Housing used for a family with one or more children over 6 years of age shall have a room or partitioned sleeping area for the spouses. The partition shall be of rigid materials and installed so as to provide reasonable privacy./Atención: La vivienda usada para una familia con uno o más niños de más de 6 años de edad tendrá una habitación o área para dormir separada para los cónyuges. La partición puede ser de materiales rígidos y se instalará para dar una privacidad razonable.

14. Labor Disputes/Disputas laborales

Have there been wage complaints filed against the Employer/MLC with the U.S. Department of Labor–Wage & Hour Division or the DWD–Equal Rights Division within the last 2 years? / ¿Ha habido quejas de salario presentada contra el Empleador/MLC en la División de salarios y horas (Wage & Hour Division) del Departamento de trabajo de Estados Unidos (U.S. Department of Labor), o en la División de igualdad de derechos (Equal Rights Division) del DWD en los últimos 2 años? Yes/Sí No/No
If Yes, explain/Si contestó que sí, explique:

15. Work Guarantee/Garantía de trabajo

The minimum work guarantee under s. 103.915 (4) (b), Stats., shall cover the period from the date the worker is notified by the employer to report for work, which date shall be reasonably related to the Approximate Beginning Date specified in Section 8 of this work agreement or the date the worker reports for work, whichever is later. The minimum guarantee continues until the date of the final termination of employment as specified as the "ending date" in Section 8 of this work agreement, or earlier if the worker is terminated for cause or due to seriously adverse circumstances beyond the Employer/MLC's control./La garantía de trabajo mínimo, en virtud de la Sección 103.915(4)(b) de los Estat., cubrirá el periodo desde la fecha en que el empleador notifique al trabajador que debe presentarse al trabajo, cuya fecha deberá estar razonablemente relacionada con la fecha de inicio aproximada que se especifica en la Sección 8 de este acuerdo de trabajo, o la fecha en que el trabajador se presenta al trabajo, la que sea posterior. La garantía mínima continúa hasta la fecha de término final del empleo, la cual se especifica en la Sección 8 de este acuerdo de trabajo como la "fecha de fin", o antes si el trabajador es despedido justificadamente o debido a circunstancias adversas serias fuera del control del Empleador/MLC.

If a worker is notified by the Employer/MLC to report for work or is employed prior to the Approximate Beginning Date, the period of employment and the guarantee of minimum work shall begin on the date the worker is notified to report for work or the date the worker reports for work, whichever is later, and shall continue until the final termination of employment, as specified above, signed at the time of recruitment, or earlier if the worker is terminated for cause or due to seriously adverse circumstances beyond the Employer/MLC's control./Si el Empleador/MCL notifica al trabajador que se presente a trabajar o el trabajador es empleado antes de la Fecha de inicio aproximada, el periodo de empleo y la garantía de trabajo mínimo empezará en la fecha en que se notifique al trabajador que debe presentarse a trabajo o en la fecha en que el trabajador se presenta a trabajar, la que sea posterior, y continuará hasta el término final del empleo, según se especifica arriba, firmado al momento del reclutamiento, o antes si el trabajador es despedido justificadamente o debido a circunstancias adversas serias fuera del control del Empleador/MLC.

If the beginning or ending period of employment does not coincide with the employer's pay period, the employer may reduce the guarantee for such beginning or ending period to an amount that is equal to the number of days in the beginning or ending period of employment multiplied by one-sixth of the guarantee if the employer's guarantee is on a weekly basis or multiplied by one-twelfth of the guarantee if the employer's guarantee is on a biweekly basis. If a worker is not available for work, the employer may reduce the minimum guarantee by an amount equal to the wages the worker would have earned if the worker had been available for work./Si el periodo de inicio o fin de empleo no coincide con el periodo de pago del empleador, el empleador puede reducir la garantía para dicho periodo de inicio o fin a una cantidad que sea igual al número de días en el

periodo de inicio o fin del empleo multiplicado por un sexto de la garantía, si la garantía del empleador es semanal, o multiplicada por un doceavo de la garantía, si la garantía del empleador es bisemanal. Si un trabajador no está disponible para trabajar, el empleador puede reducir la garantía mínima a una cantidad igual al salario que el trabajador hubiera ganado de haber estado disponible para trabajar.

A date can be considered "reasonably related to the Approximate Beginning Date" if the number of days between the date the worker is notified by the employer to report for work and the approximate beginning date specified in this work agreement is no greater than 15% of the length of time between the approximate beginning date specified in the work agreement and the end date in this agreement or 10 days, whichever is shorter. */Una fecha puede considerarse "razonablemente relacionada con la fecha de inicio aproximada" si el número de días entre la fecha en que el empleador notifica al trabajador que se presente a trabajar y la fecha de inicio aproximada que se especifica en este acuerdo de trabajo es menor al 15 % del periodo de tiempo entre la fecha de inicio aproximada que se especifica en este acuerdo de trabajo y la fecha de fin aquí establecida, o un lapso de 10 días, lo que sea más corto.*

Work Guarantee/Garantía de trabajo:

Agricultural/Agrícola 45 hours/2 weeks/45 horas/2 semanas

Non-Agricultural/No agrícola 20 hours/week or/20 horas/semana o 64 hours/2 weeks/64 horas/2 semanas

I understand that if I am not available for work, the Employer/MLC may reduce the minimum guarantee by an amount equal to the wages I would have earned had I been available. */Entiendo que si no estoy disponible para trabajar, el Empleador/MLC puede reducir la garantía mínima por una cantidad igual al salario que hubiera ganado si hubiera estado disponible.*

I hereby understand and accept the conditions and terms of employment as described herein and I have received a copy of the work agreement. */Por la presente entiendo y acepto los términos y condiciones de empleo tal como se describen en este documento y declaro que he recibido una copia del acuerdo de trabajo.*

Worker Name (print)/Nombre del trabajador (en letra imprenta):

Worker Signature/Firma del trabajador:

Date Signed/Fecha de firma:

For Employer/MLC/Por el Empleador/MLC

At the time of recruitment, I provided a written recruiting disclosure statement as required by Wis. Stat. § 103.915(1)(a) that contained the information required in this agreement. */Al momento del reclutamiento, he entregado una declaración de divulgación de reclutamiento por escrito tal como lo exige el art. 103.915(1)(a) del Estat. Wis. que contenía la información requerida en este acuerdo.*

I hereby certify that this work agreement describes the terms and conditions of employment and those terms and conditions of employment are not less favorable than those provided local workers for similar work. */Por la presente certifico que este acuerdo de trabajo describe los términos y condiciones de empleo, y que dichos términos y condiciones de empleo no son menos favorables que aquellos ofrecidos a los trabajadores locales por un trabajo similar.*

Employer/MLC Name (print)/Nombre del Empleador/MLC (en letra de imprenta):

Employer/MLC Signature/Firma del empleador/MLC:

Date Signed/Fecha de firma:

DWD is an equal opportunity employer and service provider. If you have a disability and need assistance with this information, please dial 7-1-1 for Wisconsin Relay Service. Please contact the Division of Employment and Training at 888-258-9966 and press 6 to request information in an alternate format, including translated to another language. */DWD es un empleador y proveedor de servicio que brinda igualdad de oportunidades. Si tiene una discapacidad y necesita asistencia con esta información, por favor marque el 7-1-1 para el servicio de retransmisión Wisconsin Relay Service. Por favor comuníquese con la División de Empleo y Formación (Division of Employment and Training) al teléfono 888-258-9966 y presione 6 para solicitar información en un formato alternativo, incluida la traducción a otro idioma.*